REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE.

Assunto il 05/06/2018

Numero Registro Dipartimento: 734

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. *5962 del 07/06/2018*

OGGETTO: DIRIGENTE DOTT.SSA GIOVANNA LA TERRA: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIREZIONE AD INTERIM DEL SETTORE FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE GENERALE
PRESO ATTO:
che con DGR n. n. 35 del 17 febbraio 2017 la Giunta regionale ha assegnato la Dirigente dott.ssa Giovanna La Terra al Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane” per il conferimento dell’incarico di direzione del Settore n. 8 “Controllo di Gestione, supporto OIV, RPC, RT”;
che con DDG n. 1948 del 24 febbraio 2017 si è provveduto a conferire alla Dott.ssa Giovanna La Terra l'incarico di Dirigente del Settore n. 8 “Controllo di Gestione, supporto OIV, RPC, RT” del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;

PRESO ATTO
che allo stato per il Settore n. 7 “Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane” del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” sussiste una condizione di vacatio;
che con avviso interno riservato ai Dirigenti di ruolo della Giunta della Regione Calabria, pubblicato sul sito web istituzionale in data 03 luglio 2017, è stata avviata la procedura per il conferimento, tra l’altro, dell’incarico di direzione del Settore per il conferimento dell’incarico di direzione del suddetto Settore n. 7 “Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane” del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;
che detta procedura è ancora in itinere;

VALUTATO:
che la vacatio del Settore n. 7 “Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane” del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” potrebbe comportare un notevole pregiudizio, in termini di efficacia ed efficienza,nella gestione delle funzioni che vi afferiscono;
che, pertanto, nelle more della definizione della procedura avviata ai sensi dell’art. art. 19 del D.Lgs. 165/2001 con interpello del 03 luglio 2017, sia necessario, al fine di assicurare una efficace ed efficiente gestione delle attività di competenza del Settore n. 7 “Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane” del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” conferirne, provvisoriamente, l’incarico di direzione ad interim alla Dott.ssa Giovanna La Terra, Dirigente già in servizio presso il Dipartimento “Organizzazione e Personale” quale Dirigente del Settore n. 8 “Controllo di Gestione, supporto OIV, RPC, RT” ed in possesso di professionalità idonea a garantire temporaneamente la direzione del suddetto Settore;

PRESO ATTO:
che l’art. 10, comma 3 della Legge Regionale 7 agosto 2002, n. 31 prevede che “gli incarichi di funzioni dirigenziali sono conferiti dai dirigenti con funzioni di livello generale ai dirigenti assegnati alle strutture di propria competenza con Deliberazione della Giunta Regionale, assunta su proposta dell’Assessore al Personale”;
che, ai sensi dell’art. 28 della Legge Regionale n. 7 del 13 maggio 1996 e s.m.i., la proposizione alle strutture dipartimentali del personale assegnato è di competenza del Dirigente Generale;

VISTO il Regolamento regionale n. 10/2015 approvato con DGR n.186 del 12 giugno 2015 rubricato “Regolamento sulle modalità di conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali di livello non apicale”, così come successivamente modificato con Regolamento n. 13 del 28.10.2015 approvato con DGR n. 418 del 27 ottobre 2015;

DATO ATTO che il Settore n. 7 “Formazione e Sviluppo dele Risorse Umane” del Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane” giusta DGR n. 59/2016 come s.m.i. con DGR n. 80/2016, a conclusione quindi dell’iter procedurale di pesatura delle posizioni dirigenziali effettuata in applicazione della relativa metodologia approvata con DGR n. 541/2015, è stato ascritto alla fascia retributiva B ed alla fascia di rischio Media;

RICHIAMATI:
la Deliberazione n. 330 dell’11 agosto 2016 ed il conseguente DPGR n. 126 del 12 agosto 2016 con la quale è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;
l’art. 7 della L.R. 3 febbraio 2012, n. 3 rubricato “Valutazione dei dirigenti e del personale con autonoma responsabilità gestionale, nonché del restante personale dipendente –performance individuale” che disciplina il sistema di valutazione dei Dirigenti;
il regolamento n. 1 del 6 febbraio 2014 con il quale è stato disciplinato il sistema di valutazione e misurazione della performance della regione Calabria, al fine di dare attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/20012;
l'art. 11 del predetto regolamento regionale n. 1/2014 che stabilisce che la regione redige ogni anno un documento programmatico triennale denominato “Piano della performance” che individua, nell'ambito del programma di governo, gli obiettivi strategici e operativi e stabilisce gli indicatori ed i valori target per la valutazione e la misurazione della performance;
l'art. 20 dello stesso regolamento n. 1/2014 che stabilisce che entro il mese di febbraio di ogni anno i valutatori devono attribuire gli obiettivi al personale e che la mancata approvazione del piano della performance non esime gli stessi valutatori dall'assegnazione degli obiettivi per la parte non riguardante la performance organizzativa;

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

VISTO il Regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1 e , in particolare, l'art. 15, commi 4 e 5, che disciplina il processo di valutazione.

DATO ATTO:
che sono state regolarmente acquisite le dichiarazioni di incompatibilità ed inconferibilità di cui all'art. 20 D.Lgs. 39 dell'8 aprile 2013, che si allegano al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
che non risultano preclusioni alla nomina della Dott.ssa Giovanna La Terra per l'incarico di direzione ad interim del Settore n. 7 "Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" ;

VISTI ED APPLICATI:
lo Statuto della Regione Calabria;
la L.R. n. 7 del 13 Maggio 1996, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
il decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Regione recante: "separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione ", modificato con D.P.G.R. 206 del 15 dicembre 2000;
l'art. 19 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;
l'art. 53, comma 16 ter del D.Lgs. n. 165/2001;
il regolamento regionale 16 giugno 2015 n. 10 rubricato "Regolamento sulle modalità di conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali di livello non apicale";

DECRETA
1) DI CONFERIRE, nelle more della definizione della procedura avviata ai sensi dell'art. art. 19 del D.Lgs. 165/2001 con interpello del 03 luglio 2017, l'incarico di direzione ad interim del Settore n. 7 "Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane" del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" alla Dott.ssa Giovanna La Terra, Dirigente di ruolo della Giunta Regionale già in servizio presso il Dipartimento "Organizzazione e Personale" e titolare dell'incarico di direzione del Settore n. 8 "Controllo di Gestione, supporto OIV, RPC, RT";

2) DI STABILIRE che il presente incarico decorre dalla data di notifica alla Dirigente interessata del presente atto e, salvo individuazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 165/2001di altro dirigente titolare, l'incarico di cui al precedente punto è conferito alla Dott.ssa Giovanna La Terra, per la durata di anni uno, rinnovabile per eccezionali esigenze di servizio;

3) DI DEMANDARE a successivo provvedimento per l'assegnazione alla Dott.ssa Giovanna La Terra, in riferimento all'incarico di direzione ad interim del Settore n.7 "Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane", degli obiettivi per l'anno 2018;
4) DI INCARICARE il competente ufficio per la notifica del il presente atto al:
Dirigente Dott.ssa Giovanna LA TERRA;
Settore "Gestione Giuridica del Personale" del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane";
Settore "Gestione Economica del Personale" del Dipartimento"Organizzazione, Risorse Umane";
Al Responsabile della Prevenzione della Corruzione.

5) DI DISPORRE la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Sottoscritta dal Dirigente
TASSONE SERGIO
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
ZITO BRUNO
(con firma digitale)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.